

Master/Ingénieur – Analyse de l'élevage des veaux laitiers sous la mère dans le Massif central : acteurs, trajectoires et leviers de développement

L'Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement (INRAE) est un établissement public de recherche rassemblant une communauté de travail de 12 000 personnes, avec plus de 270 unités de recherche, de service et expérimentales, implantées dans 18 centres sur toute la France. INRAE se positionne parmi les tout premiers leaders mondiaux en sciences agricoles et alimentaires, en sciences du végétal et de l'animal, et en écologie-environnement. Ses recherches visent à construire des solutions pour des agricultures multi-performantes, une alimentation de qualité et une gestion durable des ressources et des écosystèmes.

Environnement de travail, missions et activités

Vous exercerez votre activité au sein de l'unité mixte de recherche (UMR) Herbivores en lien étroit avec l'UMR Territoires et l'unité expérimentale Herbipôle. L'UMR Herbivores a pour mission de produire, intégrer et diffuser des connaissances, et partager l'expertise pour concevoir des systèmes d'élevage herbivores multi-performants répondant aux enjeux des changements globaux (environnementaux, socio-économiques et transition numérique). L'unité compte 118 personnes titulaires et accueille chaque année 70 personnes non-permanentes. Elle est organisée en 4 équipes de recherche, une équipe de Direction et une équipe d'appui. L'UMR Territoires est dédiée aux approches territoriales de l'élevage et des systèmes alimentaires. L'unité expérimentale Herbipôle, sur son site de Marcenat (15), porte le dispositif Marcinelle et les expérimentations sur les systèmes laitiers pâturant. Vous bénéficierez des réseaux professionnels et des partenariats déjà constitués par ces équipes dans le Massif central.

<https://www.umrh.inrae.fr/internet/public/fr/>

Vous serez accueilli(e) au sein de l'équipe Systèmes d'Élevage, Transition Agroécologique, Résilience et Qualité des Produits (STARQ), où vous travaillerez sous la responsabilité de Marie VICONGNE et Bertrand DUMONT.

Le devenir des veaux non destinés au renouvellement, notamment mâles, issus des troupeaux laitiers constitue aujourd'hui l'un des points de tension de la filière lait. Vendus très jeunes et acheminés vers des ateliers d'engraissement souvent éloignés, ces veaux font l'objet d'une attention croissante des citoyens comme des opérateurs, du point de vue du bien-être animal, des transports et de la valeur créée sur les territoires. L'élevage des veaux laitiers sous la mère constitue une voie alternative : les veaux, mâles et femelles, sont maintenus avec leur mère, au pâturage, et commercialisés localement en veau rosé ou maintenus dans le troupeau pour le renouvellement. Cette pratique existe déjà dans le Massif central, portée par des éleveurs isolés ou par de petits collectifs, avec des formes d'organisation, de transformation et de commercialisation très diverses. Elle reste toutefois peu documentée. On connaît mal le nombre et la localisation des acteurs engagés, les conditions agronomiques, techniques, économiques et commerciales qui permettent à ces systèmes de fonctionner, et les raisons pour lesquelles d'autres éleveurs y ont recours partiellement (élevage des femelles de renouvellement uniquement par exemple), y renoncent ou n'y accèdent pas.

Ce stage s'inscrit dans le projet ciblé CEDRE du PEPR Élevages durables (France 2030), qui vise à concevoir des systèmes d'élevage plus respectueux de l'environnement en actionnant notamment les leviers de complémentarité entre ateliers et entre espèces animales, à l'échelle de l'exploitation comme du territoire. Le maintien du veau sur l'exploitation laitière relève directement de cette complémentarité entre production de lait et production de viande. Le sujet s'articule par ailleurs avec les travaux conduits sur le dispositif Marcinelle, système laitier pâturant co-conçu avec des citoyens, des éleveurs et des acteurs du territoire à l'installation expérimentale INRAE de Marcenat (Cantal), qui élève ses veaux sous la mère au pâturage. L'objectif du stage est de caractériser l'existant dans le Massif central, afin d'identifier ce qui permet concrètement à des éleveurs de conduire un veau laitier de la naissance jusqu'à sa séparation de la mère (voire commercialisation), et de proposer des voies pour mieux faire connaître et développer ces modalités d'élevage et la filière de viande de veau associée.

Vous serez plus particulièrement en charge de :

- Identifier et cartographier les acteurs de la chaîne du veau laitier élevé sous la mère dans le Massif central : éleveurs engagés dans la pratique, outils d'abattage et de découpe, opérateurs de la transformation et de la commercialisation, structures de conseil et d'accompagnement. Ce repérage s'appuiera sur une analyse documentaire, sur la mobilisation des réseaux professionnels et sur les contacts déjà établis par les équipes partenaires.
- Conduire une enquête par entretiens semi-directifs auprès de ces acteurs (une quinzaine d'entretiens attendus minimum). Les entretiens porteront sur les trajectoires qui les ont conduits à cette pratique, sur leurs motivations et les freins rencontrés, sur l'organisation agronomique et technique de la conduite du troupeau et des veaux, ainsi que sur l'organisation commerciale mise en place, de l'abattage jusqu'à la vente. Ils donneront lieu à des déplacements réguliers sur l'ensemble du Massif central.
- Analyser le matériau recueilli afin de caractériser les conditions qui permettent de mener un veau laitier de la naissance à la commercialisation, d'identifier les leviers et les points de blocage aux différents maillons, et de formuler des propositions pour mieux faire connaître cette pratique et en accompagner le développement. Pour la transcription des entretiens, la personne recrutée pourra mobiliser le LLM développé par INRAE et stockera ses données sur un serveur interne. Les résultats feront l'objet d'une restitution aux acteurs enquêtés et aux partenaires du projet.

Formation et compétences recherchées

Formation recommandée : Master 2, Diplôme d'ingénieur. Orientations possibles : agronomie, productions animales, développement agricole et territorial, sciences sociales appliquées à l'agriculture

Connaissances souhaitées :

- Systèmes d'élevage de ruminants et conduite des troupeaux laitiers
- Organisation et fonctionnement des filières agricoles et agroalimentaires
- Méthodes d'enquête qualitative et conduite d'entretiens semi-directifs
- Analyse de contenu et traitement de données qualitatives
- Recueil et mise en forme de données de terrain
- Conduire un projet en autonomie
- Initier et conduire des partenariats
- Communiquer et faire preuve de pédagogie
- Restituer des résultats auprès de publics professionnels
- Réaliser des synthèses et des bilans
- Rédiger un rapport scientifique
- Adapter son comportement aux différents types de public

Aptitudes recherchées :

- Autonomie et sens de l'organisation
- Sens relationnel et aisance dans le contact avec les éleveurs
- Curiosité intellectuelle
- Capacité de travail dans un contexte interdisciplinaire

Votre qualité de vie à INRAE

En rejoignant INRAE, vous pourrez bénéficier selon le type de contrat :

- de 2,5 jours de congés par mois de présence ;
- d'activités sportives et culturelles ;
- d'une participation financière à vos frais de transports en commun ;
- d'une restauration collective.

Le site de Theix, situé à Saint-Genès-Champanelle, est desservi par la ligne de bus P39 de la [T2C](#) ainsi que par une ligne de transport à la demande ; il est également équipé d'un parking et de services dédiés au vélo.

Modalités d'accueil

- Nom de l'unité d'accueil : **UMR Herbivores**
- Code postal + ville du lieu d'exercice : **63122 St Genès Champanelle**
- Type de contrat : **Stage**
- Durée du stage : **6 mois**
- Date d'entrée en fonction : **1er février ou 1er mars 2027 selon calendrier et négociation**
- Rémunération : **4,50 € / heure de présence effective**

Modalités pour postuler

Merci de transmettre une lettre de motivation et un CV par mail à :

Marie VICONGNE – marie.vicongne@inrae.fr

Bertrand DUMONT – bertrand.dumont@inrae.fr

Matthieu BOUCHON – matthieu.bouchon@inrae.fr

Sylvain DERNAT – sylvain.dernat@inrae.fr

✗ Date limite pour postuler : **15/11/2026 à 12h00**.

Entretiens de recrutement prévus en novembre (visioconférence possible).

Les personnes accueillies à INRAE, établissement public de recherche, sont soumises aux dispositions du Code de la fonction publique notamment en ce qui concerne l'obligation de neutralité et le respect du principe de laïcité. A ce titre, dans l'exercice de leurs fonctions, qu'elles soient ou non au contact du public, elles ne doivent pas manifester leurs convictions, par leur comportement ou leur tenue, qu'elles soient religieuses, philosophiques ou politiques. > En savoir plus : site fonction publique.gouv.fr